

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม
ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



โดย สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

เรื่อง

๑. สรุปผลดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. รายงานการประเมินโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ภาคผนวก

๑. บันทึกข้อความ
 - บันทึกข้อความ ที่ ชร ๗๗๖๐๑/๕๘๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 - บันทึกข้อความ ที่ ชร ๗๗๖๐๑/๕๙๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง สำนักรวจความต้องการเข้าร่วมอบรมตามโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ที่ ชร ๗๗๖๐๑/๑๑๕๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง สำนักรวจความต้องการเข้าร่วมอบรมตามโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ที่ ชร ๗๗๖๐๑/๑๑๕๙,๑๑๖๐,๑๑๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการฝึกอบรม และขอใช้สถานที่
๔. ใบตอบรับเข้าร่วมโครงการ
๕. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง รวม ๔๕ คน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ร่วมกิจกรรม ตามกำหนดการ ดังนี้

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

- ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวม ๔๕ คน ได้เข้าร่วมโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภาคนเช้า ฝึกอบรมโดยการฟังบรรยายหัวข้อ **“ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”** วิทยากรโดย คุณพรจันทร์ มิตรมุสิก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่



ฝึกอบรมโดยการฟังบรรยายหัวข้อ “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” วิทยากรโดย คุณพิริยาพร ภูสมปองสวัสดิ์ ท้องถิ่นอำเภอเวียงป่าเป้า



ภาคบ่าย ฝึกอบรมโดยการฟังบรรยายหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และการปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” วิทยากรโดย หลวงพ่อถวิล ถาวรจิตโต เจ้าอาวาสวัดพระเจ้าหลวง (พระธาตุม่อนพระเจ้าหลาย)



๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๓.๑ ด้านปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง รวม ๔๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒.๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒.๖ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๓.๓ งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๓.๓.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๘๐.- บาท
จำนวน ๔๖ คน
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม เป็นเงิน ๒,๓๐๐.- บาท
จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔๖ คน
- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

ภาคเช้า - บรรยายเรื่องระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๒ ชั่วโมง = ๑,๒๐๐ บาท

- บรรยายเรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๑ ชั่วโมง = ๖๐๐ บาท

ภาคบ่าย - บรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๓ ชั่วโมง = ๑,๘๐๐

- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๓ ตร.ม.ๆ ละ ๑๕๐.-บาท เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๓๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นสามสิบบาทถ้วน-)

๔. ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรค

ควรมีการดำเนินการตามโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่และนำมาพัฒนาองค์กร และชุมชนของตนเอง ให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดแทรกความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

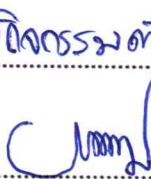

(นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕. ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ตรงตามที่มอบหมายของหน่วยงาน และส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม
อย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ).....


(นางอิทธิยา จอมมงคล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

๖. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
(ลงชื่อ).....


(นายสาธิต ปัญญารัตน์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

๗. ความเห็น/คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามที่มอบหมายของหน่วยงาน และส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม
อย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ).....


(นายสรารุท ชัยนาม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.

และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อความต้องการและการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนในท้องถิ่นเนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นภารกิจอันสำคัญขององค์กรที่จะต้องทำเพื่อให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ เนื่องจากบุคลากรขององค์กร ถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญ อันอาจกล่าวได้ว่าบุคลากรที่ปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่าง ๆ จากระดับรัฐสู่ระดับท้องถิ่นในทุกพื้นที่ทั่วทั้งตำบล และเนื่องจากสภาวะการณ์อยู่ระหว่างการปฏิรูปประเทศจึงส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงระเบียบกฎหมาย และวิธีปฏิบัติราชการเป็นอย่างมาก ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งพิจารณาแล้ว เห็นว่าควรให้มีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง โดยการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง และนโยบายของผู้บังคับบัญชา
๒. ด้านการบริหารงานและการบริการประชาชน การติดต่อประสานงาน และการวางแผนการทำงาน
๓. ด้านการส่งเสริมบุคลิกภาพที่ดี การปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ การมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน การทำงานเป็นทีม การสื่อสารและสื่อความหมาย
๔. ด้านศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข
๕. ด้านการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง ประกาศเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๒. สอดคล้อง

๒.๑ แผนการพัฒนาบุคลากร (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง บทที่ ๖ หลักสูตรการพัฒนา

๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๓ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง หน้าที่ ๗๔ ลำดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ อย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ อย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม

แนวทางที่ ๒ พัฒนาบุคลากรและผู้นำท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบและคุณภาพการให้บริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๔๖ คน ประกอบด้วย

- คณะบริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๖ คน
- พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๔ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๔ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

/๖ สถานที่...

๖. สถานที่ดำเนินการ

ภาคเช้า - ฝึกอบรมโดยฟังการบรรยาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
ภาคบ่าย - ฝึกอบรมโดยฟังการบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
ประสบการณ์ ณ วัดพระเจ้าหลวง (พระธาตุม่อนพระเจ้าหลาย) ต.แม่เจดีย์ อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย

๗. วิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ ประชุมปรึกษาหารือ รับฟังปัญหาและความต้องการ ศึกษา วิเคราะห์ ประมาณการค่าใช้จ่าย และกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการ
- ๗.๒ จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร
- ๗.๓ กำหนด วางแผน และติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๔ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- ๗.๕ สรุปกิจกรรมและประมวลความรู้
- ๗.๖ กำกับ ติดตามและประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการรายงานผู้บริหารทราบ

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป
หมวดค่าใช้สอย โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-
บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๘๐.- บาท
จำนวน ๔๖ คน
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม เป็นเงิน ๒,๓๐๐.- บาท
จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔๖ คน
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ภาคเช้า** - บรรยายเรื่องระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ
การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๒ ชั่วโมง = ๑,๒๐๐ บาท
- บรรยายเรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๑ ชั่วโมง = ๖๐๐ บาท
- ภาคบ่าย** - บรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๓ ชั่วโมง = ๑,๘๐๐
- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๓ ตร.ม.ๆ ละ ๑๕๐.-บาท เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท
 - ค่าวัสดุ อุปกรณ์อื่น ๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๙,๙๗๐.- บาท
(สมุด, ดินสอ, ปากกา, กระดาษ A๔ แฟ้มเก็บเอกสาร ฯลฯ)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

/ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๖ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๑๑. ผู้เขียน/พิมพ์โครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียน/พิมพ์โครงการ

(นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางอิทธิยา จอมมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสาธิต ปัญญารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสรารุท ชัยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย
ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

- | | |
|----------------------------|---|
| - เวลา ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| - เวลา ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง |
| - เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้หัวข้อ <u>“ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”</u>
โดย คุณพรจันทร์ มิตรมุสิก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์
ใหม่ |
| - เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้หัวข้อ <u>“พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร
ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”</u>
โดย คุณพิริยาพร ภูสมปองสวัสดิ์ ท้องถิ่นอำเภอเวียงป่าเป้า |
| - เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| - เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้หัวข้อ <u>“คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และการ
ปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”</u>
โดย หลวงพ่อถวิล ถาวรจิตโต เจ้าอาวาสวัดพระเจ้าหลวง (พระธาตุ
ม่อนพระเจ้าหลาย) |
| - เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | - ปิดโครงการฝึกอบรม |

หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง.....
ที่...ซร ๗๗๖๐๑/๖๓๓.....วันที่.....๒๙.....สิงหาคม.....๒๕๖๖.....
เรื่อง รายงานการประเมินโครงการ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่
ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ดำเนินโครงการ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำงาน มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการทำงาน มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

คำสั่งที่ ๗๗๖๐๑/๖๓๓ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และจากข้อสรุป

(นางอิทธิยา จอมมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

(นายสาธิต ปัญญารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

(นายสรารัฐ ชัยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

รายงานการประเมินผลโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๑. ชื่อโครงการ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
๔. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕. สถานที่ปฏิบัติงาน ภาคเช้า ฝึกรอบมโดยการฟังบรรยาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
ภาคบ่าย ฝึกรอบมโดยการฟังบรรยาย ณ วัดพระเจ้าหลวง (พระธาตุม่อนพระเจ้าหลาย) ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ผู้เข้าร่วมโครงการ

๖. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๕ คน ประกอบด้วย
 - คณะบริหาร
 - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
 - พนักงานส่วนตำบล
 - พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
 - พนักงานจ้าง

ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ

๗. งบประมาณค่าใช้จ่าย

- ๗.๑ งบประมาณที่ตั้งจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งจำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)
- ๗.๒ ค่าใช้จ่ายจริง

ค่าใช้จ่ายในการฝึกรอบม วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๘๐.- บาท
จำนวน ๔๖ คน
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม เป็นเงิน ๒,๓๐๐.- บาท
จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔๖ คน
- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
 - ภาคเช้า - บรรยายเรื่องระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๒ ชั่วโมง = ๑,๒๐๐ บาท
 - บรรยายเรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๑ ชั่วโมง = ๖๐๐ บาท

ภาคบ่าย - บรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

วิทยากร ๑ คน จำนวน ๖๐๐ บาท/ชม. จำนวน ๓ ชั่วโมง = ๑,๘๐๐

- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๓ ตร.ม.ๆ ละ ๑๕๐.-บาท เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๓๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นสามสิบบาทถ้วน-)

๘. ความร่วมมือของหน่วยราชการที่ร้องขอหรือร่วมโครงการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานโครงการ

๙. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีกระบวนการทัศนวิสัยวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	/		
๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	/		
๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	/		
๔) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	/		
๕) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	/		
๖) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	/		

๑๐. การบรรลุเป้าหมายของโครงการ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ ท่าน สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๑๑. ผลที่ได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๑.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน

๑๑.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพใน การปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพใน การปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม

๑๑.๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๑.๖ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ปัญหาเล็กๆ น้อยๆ ในการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ประสานงาน

๑๓. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ร่วมโครงการ

ควรจะมีการพัฒนาเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๑๔. ความพึงพอใจและความประทับใจโดยส่วนรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ มีต่อการปฏิบัติงานในโครงการนี้

- ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้จากการอบรมมีความพึงพอใจ และมีความประสงค์ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่งมีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๑๕. สรุปแบบสอบถามก่อนและหลังการอบรม

การประเมินก่อนการอบรม จากการสรุปแบบสอบถามทั้งหมด ๔๕ ชุด ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ก่อน การอบรมอยู่ที่ร้อยละ ๖๘

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔
๒. มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔
๓. มีความสามัคคีและมีการทำงานเป็นทีมงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๓
๔. มีสัมพันธที่ดีในการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๓
๕. นำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔

การประเมินหลังการอบรม จากการสรุปแบบสอบถามทั้งหมด ๔๕ ชุด ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมอยู่ที่ร้อยละ ๙๒

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔
๒. มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔
๓. มีความสามัคคีและมีการทำงานเป็นทีมงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๕
๔. มีสัมพันธที่ดีในการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๕
๕. นำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๕

หมายเหตุ ค่าคะแนน คือ ๕=มากที่สุด ๔=มาก ๓=ปานกลาง ๒=น้อย ๑=น้อยที่สุด

๑๖. สรุปการทดสอบความรู้ความเข้าใจ “ก่อนการอบรม”

ส่วนที่ ๑ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. จำแนกเพศ	เพศชาย	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๙
	เพศหญิง	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑
๒. จำแนกตามอายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
	ระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑
	ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๕
	อายุ ๔๐ ปี ขึ้นไป	จำนวน ๒๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔

: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔

รองลงมาอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๕ และ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ

๓. จำแนกตามการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษา	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘
ระดับ อนุปริญญา	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๙
ระดับปริญญาตรี	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๒
อื่น ๆ ...	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๒ รองลงมา การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ รองลงมา การศึกษาระดับอื่น ๆ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ และ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๙ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความรู้ก่อนการอบรม

: เจ็อนไข ซ้อสอบมีทั้งหมด ๒๐ ซ้อ คะแนนทั้งหมด ๒๐ คะแนน แบ่งเจ็อนไขของการวัดระดับความรู้ ออกเป็น ๓ ระดับ กลุ่มเจ็อนไขในการได้คะแนนดังนี้

- ๑. คะแนน ๑๕ - ๒๐ คะแนน อยู่ในกลุ่ม “มีความเข้าใจมาก”
- ๒. คะแนน ๑๐ - ๑๔ คะแนน อยู่ในกลุ่ม “มีความเข้าใจพอสมควร”
- ๓. คะแนน ๑ - ๙ คะแนน อยู่ในกลุ่ม “ไม่เข้าใจ”

โดยสรุปของคะแนนที่ได้รับการทดสอบก่อนการอบรมมีดังนี้

กลุ่ม “มีความเข้าใจมาก” คะแนน ๑๕ - ๒๐ คะแนน มีจำนวนคนตอบ ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

กลุ่ม “มีความเข้าใจพอสมควร” คะแนน ๑๐ - ๑๔ คะแนน มีจำนวนคนตอบ ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖

กลุ่ม “ไม่เข้าใจ” คะแนน ๑ - ๙ คะแนน มีจำนวนคนตอบ ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๔

ผู้ทดสอบก่อนการอบรม “มีความเข้าใจพอสมควร” จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖ และ รองลงมา “ไม่เข้าใจ” จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๔

๑๗. สรุปการทดสอบความรู้ความเข้าใจ “หลังการอบรม”

ส่วนที่ ๑ ลักษณะผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. จำแนกเพศ	เพศชาย	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๙
	เพศหญิง	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑
๒. จำแนกตามอายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
	ระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑
	ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๕
	อายุ ๔๐ ปี ขึ้นไป	จำนวน ๒๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔

: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔ รองลงมาอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๕ และ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ

๓. จำแนกตามการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษา	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘
ระดับอนุปริญญา	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๙
ระดับปริญญาตรี	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๒
อื่น ๆ ...	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

: ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๒ รองลงมา การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ รองลงมา การศึกษาระดับอื่น ๆ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ และ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๙ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความรู้ “หลังการอบรม”

: เจ็อนไข ซ้อสอบมีทั้งหมด ๒๐ ซ้อ คะแนนทั้งหมด ๒๐ คะแนน แบ่งเจ็อนไขของการวัดระดับความรู้ ออกเป็น ๓ ระดับ กลุ่มเจ็อนไขในการได้คะแนนดังนี้

- ๑. คะแนน ๑๕ - ๒๐ คะแนน อยู่ในกลุ่ม “มีความเข้าใจมาก”
- ๒. คะแนน ๑๐ - ๑๔ คะแนน อยู่ในกลุ่ม “มีความเข้าใจพอสมควร”
- ๓. คะแนน ๑ - ๙ คะแนน อยู่ในกลุ่ม “ไม่เข้าใจ”

โดยสรุปของคะแนนที่ได้รับการทดสอบหลังการอบรมมีดังนี้

กลุ่ม “มีความเข้าใจมาก” คะแนน ๑๕ - ๒๐ คะแนน มีจำนวนคนตอบ ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙

กลุ่ม “มีความเข้าใจพอสมควร” คะแนน ๑๐ - ๑๔ คะแนน มีจำนวนคนตอบ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

กลุ่ม “ไม่เข้าใจ” คะแนน ๑ - ๙ คะแนน มีจำนวนคนตอบ ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ผู้ทดสอบก่อนการอบรม “มีความเข้าใจมาก” จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ และ รองลงมา

“มีความเข้าใจพอสมควร” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

(ลงชื่อ)  ผู้ประเมินโครงการ

(นางอิทธิยา จอมมงคล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจโครงการ

(นายสรานต์ ชัยนาม)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง