



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง.....

ที่ ชร.๗๗๖๐๑/-..... วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

( นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ)



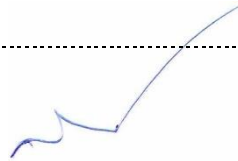
( นางอิทธิยา จอมมงคล )

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

.....  
.....

(ลงชื่อ)



( นายสาธิต ปัญญารัตน์ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)



( นายสรารุช ชัยนาม )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<b>๑. การวางแผนกำลังคน</b> ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐ ส.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖
<b>๒. การสรรหาและคัดเลือก</b> ๒.๑ การบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน  ๒.๒ การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	คำสั่ง อบต.บ้านโป่ง ที่ ๒๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖  คำสั่ง อบต.บ้านโป่ง ที่ ๒๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	๒๙ มี.ค.๖๖ - ๓ เม.ย.๖๖  ๒๙ มี.ค.๖๖ - ๑ พ.ค.๖๖
<b>๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> ๓.๑ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๘,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	✓	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของ บุคคล</p> <p>๔.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๓๐	๙,๙๗๐	-	✓	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕ คน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มา ปรับใช้ในการทำงานได้	๒๘ ส.ค.๖๖ (ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ๑ วัน)

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตราที่ครองตำแหน่ง (คน)	อัตรารว่าง (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๒	ขอให้บัญชี ก.ส.ถ.
๓. วิชาการ	๗	๔	๓	
๔. ทั่วไป	๑๑	๗	๔	
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	-	

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ประเภท	บุคลากรปี ๒๕๖๖ (คน)	เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	
๓. วิชาการ	๔	๔	
๔. ทั่วไป	๗	๗	

โดยมีรายละเอียดเข้ารับการฝึกอบรมแยกตามประเภทตำแหน่ง และรายบุคคล ของแต่ละโครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ที่	สายงาน	วัน-เดือน-ปี	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม/สถานที่
1	นักบริหารงานท้องถิ่น	8-ก.ย.-66	นายสาธิต ปัญญารัตน์	ปลัด อบต.บ้านโป่ง		- อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
2		8-ก.ย.-66	นางสาววฤณภา พรหมกร	รองปลัด อบต.บ้านโป่ง		- อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
3	นักบริหารงานทั่วไป	16-18 มิ.ย.66 24-ต.ค.-66 8-ก.ย.-66	นางอิทธิยา จอมมงคล	หัวหน้าสำนักปลัด	355/2566 526/2566	- อบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ภายใต้นั่งสื่อชักจูงแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2567 รุ่นที่ 7 ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ - ประชุมทบทวนเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) ณ โรงแรมเฮอริเทจ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
4	นักทรัพยากรบุคคล	7-9 เม.ย.66 25-พ.ค.-66 29-30 มิ.ย.66 11-ก.ค.-66 8-ก.ย.-66	นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	219/2566 281/2566 356/2566 ชร77601/499	- ฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569 ณ โรงแรมเอ็มบูทีก รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย - โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ โรงแรมเอ็ม บูทีก รีสอร์ท เชียงราย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569 ณ โรงแรมเอ็มบูทีก รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ 3 ณ โรงแรมดรีม กรุงเทพ แขวงบางขุนพรหม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)

ที่	สายงาน	วัน-เดือน-ปี	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	โครงการที่เข้ารับการศึกษา/อบรม/สถานที่
5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	16-18 มิ.ย.66  25-พ.ค.-66  8-ก.ย.-66	นางรุ่งนภา เมื่องาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	336/2566 160/2565 147/2565 281/2566	- อบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ภายใต้นโยบายข้อบัญญัติของคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2567 รุ่นที่ 7 ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ - โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ โรงแรมเอ็ม บูทีกี รีสอร์ท เชียงราย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวย (ม่อนพระเจ้าหลาย)
6	นักพัฒนาชุมชน	8-ก.ย.-66	นางสาวหนึ่งฤทัย คำวงค์ษา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	-	- อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวย (ม่อนพระเจ้าหลาย)
7	เจ้าพนักงานธุรการ	25-พ.ค.-66  28-ส.ค.-66  8-ก.ย.-66	นางกรรณิศา ปัญญางาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	281/2566	- โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ โรงแรมเอ็ม บูทีกี รีสอร์ท เชียงราย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย - การสัมมนา เรื่องคลายปมปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อาคารคชสาร ศูนย์บูรณาการการเรียนรู้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (สนามกีฬากลางจังหวัดเชียงราย) - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวย (ม่อนพระเจ้าหลาย)
8	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	25-พ.ค.-66  8-ก.ย.-66	พ.อ.อ.พร้อมพงษ์ สุวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	309/2566	- ประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ ณ โรงแรมโดมอนด์ ปาร์ค อินทร์ เชียงราย - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวย (ม่อนพระเจ้าหลาย)
9	นักบริหารงานการคลัง		-ว่าง-	ผู้อำนวยการกองคลัง		-
10		25-พ.ค.-66  20-ก.ค.-66  8-ก.ย.-66	นายสมจิตร์ เกรือวงศ์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	281/2566  443/2566	- โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ โรงแรมเอ็ม บูทีกี รีสอร์ท เชียงราย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย - โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของจังหวัดเชียงราย ณ ห้องราชาวดี โรงแรมเชียงรายแกรนด์รูม - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวย (ม่อนพระเจ้าหลาย)



ที่	สายงาน	วัน-เดือน-ปี	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม/สถานที่
11	นักวิชาการเงินและบัญชี		-ว่าง-	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		-
12	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	8-ก.ย.-66	นางสาวนิภาพร รมไพรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน		- อบรมโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
13	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	8-ก.ย.-66	นางปิยาพรรณ สว่างแจ้ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน		- อบรมโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
14	เจ้าพนักงานพัสดุ		-ว่าง-	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		
15	นักบริหารงานช่าง		-ว่าง-	ผู้อำนวยการกองช่าง		
16	นายช่างโยธา	25-พ.ค.-66 27-28 มิ.ย.66 8-ก.ย.-66	นายพัฒนพงษ์ คำแปง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	281/2566 371/2566	- โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ โรงแรมเอ็ม บูทีกีรีสอร์ท เชียงราย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้ง โครงการ (TOR) ตาม ว 159 การประมาณระยะเวลาดำเนินการก่อสร้าง และการคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว124 จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ณ โรงแรมเอ็มบูทีกีรีสอร์ท จ.เชียงราย - อบรมโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
17		1-5 พ.ค.66 16-มิ.ย.-66 27-28 มิ.ย.66 8-ก.ย.-66	นายเทพวัฒน์ ลือโขง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	246/2566 331/2566 371/2566	- อบรมเชิงปฏิบัติการ "SketchUp BIM+Layout" รุ่นที่ 4 ณ โรงแรมฮอติเคย์ การ์เดน จังหวัดเชียงใหม่ - ประชุมคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกัน จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ 3/2566 ณ ห้องประชุมจอมกิตติ ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดเชียงราย - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้ง โครงการ (TOR) ตาม ว 159 การประมาณระยะเวลาดำเนินการก่อสร้าง และการคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว124 จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ณ โรงแรมเอ็มบูทีกีรีสอร์ท จ.เชียงราย - อบรมโครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)

ที่	สายงาน	วัน-เดือน-ปี	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม/สถานที่
18	นักบริหารงาน การศึกษา	14-16 ก.ค.66  8-ก.ย.-66	นางสาวสุภัทรา อรินทร์	ผู้อำนวยการ กองการศึกษาฯ	422/2566	- โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำกิ่งบึงประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 1 ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
19		25-พ.ค.-66  8-ก.ย.-66	น.ส.เจนจิรา เกียรติกุลภักดี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	281/2566	- โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ โรงแรมเอ็ม บูทีค รีสอร์ท เชียงราย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
20	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	8-ก.ย.-66	น.ส.สิรินทิพย์ ราไพ	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน		- อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
21	ครู	20-22 ม.ค.66  8-ก.ย.-66	นางสาวกรรวิ แก้วคำมี	ครู คศ.2		- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น PA" - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
22	ครู	20-22 ม.ค.66  8-ก.ย.-66	นางสุกัญญา มิตรเจริญ	ครู คศ.2		- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น PA" - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)
23	ครู	20-22 ม.ค.66  8-ก.ย.-66	นางสาวกาญจณี รอดบาง	ครู คศ.2		- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น PA" - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)

ที่	สายงาน	วัน-เดือน-ปี	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม/สถานที่
24	ครู	20-22 ม.ค.66  8-ก.ย.-66	นางสาวพิชญ์ ใจแก้ว	ครู คศ.2		- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นPA" - อบรม โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ วัดพระเจ้าหลวง (ม่อนพระเจ้าหลาย)

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัย พร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. ควรมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม