

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง  
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<b>นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)</b>				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของ สถาบันบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	๓๒๐,๐๐๐ (งบประมาณตาม หลักสูตรการ อบรม)	บุคลากร สามารถเข้ารับ การอบรม พัฒนาได้ตามที่ สนใจ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ๓.๒ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๓.๓ ดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ ๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง  ๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	งานกรร เจ้าหน้าที่  จัดเป็นการประชุมประจำเดือนหรือกรณีเร่งด่วน
๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกรร เจ้าหน้าที่

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอยางป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
<b>แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</b>					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	๓๒๐,๐๐๐ (งบประมาณตามหลักสูตรการอบรม)	๑) การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ (๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การดูงาน	อบต.บ้านโป่ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘)  ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐  ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การดูงาน ๓) ศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบ e - Learning	อบต.บ้านโป่ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ (๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การดูงาน	อบต.บ้านโป่ง