



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง.....

ที่ ชร.๗๗๖๐๑/-..... วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



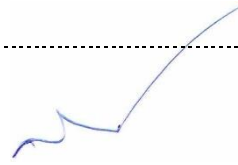
(นางอิทธิยา จอมมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสาธิต ปัญญารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายสรารุช ชัยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ๑ พ.ค.๒๕๖๗	๒๖ ม.ค.๖๗ - ๓๐ เม.ย.๖๗
๒. การสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ สอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๖ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	แต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา และ ทำสัญญาจ้าง ๔ มิ.ย.๖๗	๒ พ.ค.๖๗ - ๔ มิ.ย.๖๗
๓. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับ การอบรมหลักสูตรต่างๆ	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๘,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	✓	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในสายงานของตนเองมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของ บุคคล</p> <p>๔.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๒๐,๐๐๐	๑๐,๙๙๕	๙,๐๐๕	-	√	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๑ คน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มา ปรับใช้ในการทำงานได้	๑๙ ก.ย.๖๗ (ระยะเวลา ดำเนินโครงการ ๑ วัน)

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตราที่ครองตำแหน่ง (คน)	อัตรารว่าง (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๒	ขอให้บัญชี ก.สธ.
๓. วิชาการ	๘	๓	๕	
๔. ทั่วไป	๑๒	๖	๖	
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	-	
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	-	

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ประเภท	บุคลากรปี ๒๕๖๗ (คน)	เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	
๓. วิชาการ	๓	๓	
๔. ทั่วไป	๖	๖	

โดยมีรายละเอียดเข้ารับการฝึกอบรมแยกตามประเภทตำแหน่ง และรายบุคคล ของแต่ละโครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑. นายสาธิต ปัญญารัตน์	ปลัด อบต.บ้านโป่ง	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๒. นางสาวฤศณา พรหมกร	รองปลัด อบต.บ้านโป่ง	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๓. นางอิทธิยา จอมมงคล	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.อบรมหลักสูตร การบริหารงบประมาณการเงิน การคลัง และระเบียบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และระเบียบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออคิด อ.เมือง จ. เชียงใหม่	๓,๙๐๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๔. นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดเชียงราย ๒.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดเชียงราย ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	ไม่ใช้งบประมาณ ๙๐๐ ๑๐,๙๙๕

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๕. นางรุ่งนภา เมืองงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑.โครงการประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแผนพัฒนาจังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ของจังหวัดเชียงราย ฉบับปรับปรุง	ได้รับความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาจังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ของจังหวัดเชียงราย ฉบับปรับปรุง	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงรายแกรนด์รูม.	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย	
๖. นางสาวหนึ่งฤทัย คำวงศ์ษา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑.อบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะเดิมเพิ่มเติมทักษะใหม่ ในงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ได้รับความรู้งานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๔ – ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๓,๙๐๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
		<p>๒.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๓.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย</p> <p>๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง</p>	<p>๙๐๐</p> <p>๑๐,๙๙๕</p>
๗. นางกรรณิกา ปัญญางาม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย	๙๐๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
		<p>๒.ฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณและการชั่งช้อมการตั้งงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติ การบันทึกระบบงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔</p> <p>๓.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ได้รับความรู้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณและการชั่งช้อมการตั้งงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติ การบันทึกระบบงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔</p> <p>ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเมอร์เคียว จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง</p>	<p>๓,๙๐๐</p> <p>๑๐,๙๙๕</p>

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๘.พ.อ.พร้อมพงษ์ สุวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย	๙๐๐
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๙.นายสมจิตร์ เจริญวงศ์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย	๙๐๐
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและได้ความรู้อย่างเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑๐.นางสาวนิภาพร รบไพรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๑๑.นางปิยาพรรณ สว่างแจ้ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๑๒.นางสาวพัชรีภรณ์ สิทธิสม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑๓.นายพัฒนพงษ์ คำแปง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๑๔.นายเทพวัฒน์ ลือโขง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ทท อ.เมือง จ.เชียงราย	๙๐๐
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑๕.นางสาวจิรภัทร โปทะยา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒	๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย	๓,๙๐๐
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๑๖.นางฐิติกานต์ อินทะนิล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย	๙๐๐

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕
๑๗.นางสาวศิริทิพย์ ราไพ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑.โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท อ.เมือง จ.เชียงราย	๙๐๐
		๒.โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และได้ความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๑๐,๙๙๕

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัย พร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. ควรมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม