



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง.....  
ที่...ชร ๗๗/๑๐๑/.....วันที่....๑๔.....กุมภาพันธ์.....๒๕๖๕.....  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลบ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ดำเนินโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วน  
ตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสีติอิภิพาน และเชิดชูเกียรติ  
คุณ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม  
จริยธรรม ให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศ  
มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

บัดนี้ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
บ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕  
ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางอิทธิยา จอมมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

(นายสาธิ ปัญญาธัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

(นายสรวุฒิ ชัยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง.....  
ที่.....ชร ๗๗/๖๐๑/.....วันที่.....๑๔.....มกราคม.....๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการเขิดซูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งจะดำเนินโครงการเขิดซูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียร พยายามและมีผลงานดีเด่นและลงโทษ  
เจ้าหน้าที่ผู้ที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ  
ดังนี้ จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการตั้งกล่าว รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางอธิรยา จอมมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายสาริต ปัญญาภรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

(นายสรวุธ ชัยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

# โครงการเขิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเขิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยัติ พระราชนิยิกิจ และอัญเชิญพระบรมราชโวหารของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราชโวหารของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชทรงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักปมใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสักความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดถอน ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญ่องกงขึ้นโดยทั่วไปแล้ว จะช่วยให้ประเทศไทยบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญยั่งยืนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมีใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องเชมเชย กรรมอปลโล การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและซักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชุมชนหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงคให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวทางพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจะจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโพสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมาภิบาลหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เมื่อวันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ , ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เมื่อวันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๗

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### ๔. เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ ( ๖ เดือนต่อ ๑ ฉบับ )

### ๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อําเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

### ๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

### ๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล )  
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

### ๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ  
( นางอิทธิยา จอมมงคล )  
หัวหน้าสำนักปลัด

### ๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ  
(นายสาธิต ปัญญารัตน์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

### ๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสราฐ ชัยนาม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง  
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบุคคล  
ที่มีความชื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสีติอิสภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการ และ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง จึง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
๓. ไม่เคยถูกกล่าวหาทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในพื้นที่ ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกหน้าที่ เต็มใจ สม่ำเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นอันดับแรก ผลงานการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

### ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการ/สำนัก พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัด จำนวน ๑ ราย เพื่อส่งให้คณะกรรมการฯ
- ๒.) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตรราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

#### ๓. ผลการคัดเลือก

๑ พิจารณาบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา จำนวน ๑ ราย

๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัตรราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

#### ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม จะได้รับเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายสราช ชัยนาม )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง  
ที่ ๑๒๑ /๒๕๖๕  
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจiryธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตราฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจiryธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสาธิ ปัญญาภรณ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววฤณภา พรหมกร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางอิทธิยา จอมมงคล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางสาวสุภัตรา อารินทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๕. นายสมจิตต์ เครืองค์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	กรรมการ
๖. นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจiryธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายสราเวช ชัยนาม )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

ระเบียบวาระการประชุม<sup>๑</sup>  
คณะกรรมการจิรยธรรมประจำองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง  
วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง  
\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ที่ ๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจิรยธรรมประจำ อบต. บ้านโป่ง
ระเบียบวาระที่๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม <sup>๒</sup> - ไม่มี-
ระเบียบวาระที่๓	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี ความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ๓.๓.....
ระเบียบวาระที่๔	เรื่องอื่น ๆ ๔.๑..... ๔.๒.....

**บันทึกรายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจัดยิธรรยมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง**  
**วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง**  
\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสาธิต ปัญญาภัต์	ประธานกรรมการ	สาธิต ปัญญาภัต์
๒	นางสาววุฒิภา พรมกร	กรรมการ	วุฒิภา พรมกร
๓	นางอิทธิยา จอมมงคล	กรรมการ	อิทธิยา จอมมงคล
๔	นางสาวสุกัตรา อารินทร์	กรรมการ	สุกัตรา อารินทร์
๕	นายสมจิตร์ เครือวงศ์	กรรมการ	สมจิตร์ เครือวงศ์
๖	นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล	กรรมการและเลขานุการ	อังคณา สุวรรณอุบล

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธาน  
ระเบียบวาระที่

เมื่อที่ประชุมพร้อมกันแล้ว กระผม นายสาธิต ปัญญาภัต์ ประธานคณะกรรมการ  
ขอเริ่มประชุม ดังนี้

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ที่ ๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการจัดยิธรรยมประจำ อบต.บ้านโป่ง ดังนี้

- |                            |                              |               |
|----------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายสาธิต ปัญญาภัต์      | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววุฒิภา พรมกร      | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ       |
| ๓. นางอิทธิยา จอมมงคล      | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.        | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวสุกัตรา อารินทร์  | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ      | กรรมการ       |
| ๕. นายสมจิตร์ เครือวงศ์    | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี   | กรรมการ       |
| ๗. นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล | นักทรัพยากรบุคคล             | เลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการจังหวัดประจําองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ

ที่ประชุม  
ระเบียบวาระที่๒

รับทราบ  
เรื่องรับรองรายงานการประชุม<sup>- ไม่มี -</sup>

ระเบียบวาระที่๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานฯ  
นักทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ผmut เซี่ยนบักทรัพยากรบุคคล ชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕

๓. คุณสมบัติ

๓.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.บ้านโป่ง

๓.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต. บ้านโป่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลุหุโทษ

๓.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๓.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๓.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานประภูมิเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๓.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/กองพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

#### ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กร  
บริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน  
ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วน  
ตำบลบ้านโป่ง

ขณะนี้แต่ละสำนัก/กองก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้วดังนี้  
สำนักงานปลัด

พ.อ.อ.พร้อมพงษ์ สุวรรณ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
กองคลัง

นายสมจิตร เครือวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี  
กองช่าง

นายเทพวัฒน์ ลือโง ตำแหน่ง นายช่างโยธา  
กองการศึกษา

นางสาวกัญจนีย วนิชพิพัฒน์ ตำแหน่ง ครู

ประธานฯ ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น  
ที่ประชุม รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ นายสมจิตร เครือวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี สังกัด กอง  
คลัง เป็นบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และ  
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ประธานฯ ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างหรือไม่ หากไม่มีอะไร  
ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)   
(นางสาวอังคณา สุวรรณอุบล)  
เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)   
(นายสาธิ์ ปัญญารัตน์)  
ประธานคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง**  
**เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ**  
**ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (ครั้งที่ ๑) ประจำปี ๒๕๖๕**

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เรื่องมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วน  
ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และ<sup>๑</sup>  
ขยันหม่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อ<sup>๒</sup>  
ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๕ เห็นสมควร<sup>๓</sup>  
ให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

นายสมจิตร์ เครือวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น (ครั้งที่ ๑) ประจำปี  
๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

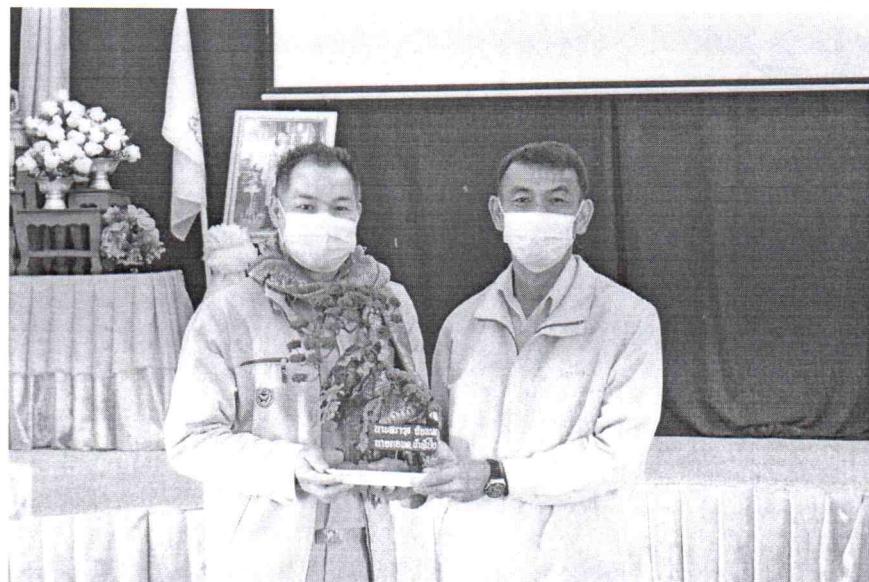
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสราฐ ชัยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

พนักงานดีเด่น ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ  
ให้บริการประชาชนดีเด่น (ครั้งที่ ๑) ประจำปี ๒๕๖๔



นายสมจิตร์ เครือวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี