

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเป็นอย่างมาก และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ซึ่งเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลา ๙ ปี

ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับ

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือนโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาคูคลองของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือเป็นเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

จากนโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา และคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ นำมาสู่การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในที่ทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง โดยเริ่มจากจัดทำ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓)

(เอกสารแนบ หมายเลข ๑)

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการเปิดซอง คณะกรรมการตรวจการซื้อการจ้าง และผู้ควบคุมงาน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ หมายเลข ๒)

๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง (เอกสารแนบ หมายเลข ๓)

๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน (เอกสารแนบ หมายเลข ๔)

๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เอกสารแนบ หมายเลข ๕)

และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ คือ

- สูงมาก หมายถึง ค่าคะแนน ๒๑ - ๒๕ ขึ้นไป มีความเสี่ยงสูงมาก
- สูง หมายถึง ค่าคะแนน ๑๖ - ๒๐ มีความเสี่ยงสูง
- ปานกลาง หมายถึง ค่าคะแนน ๑๑ - ๑๕ มีความเสี่ยงปานกลาง
- น้อย หมายถึง ค่าคะแนน ๖ - ๑๐ มีความเสี่ยงน้อย
- น้อยมาก หมายถึง ค่าคะแนน ๑ - ๕ มีความเสี่ยงน้อยมาก

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | โอกาสและผลกระทบ | | | มาตรการจัดการความเสี่ยง |
|----------------------------|-----------------|---------|-----------------|---|
| | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | |
| ๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | ๒ | ๓ | ๖ | <p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานดำเนินการจัดส่งเอกสารให้ สตง. ตามระเบียบในการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ/แผนปฏิบัติการพัสดุ ประจำปีงบประมาณ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตาม พ.ร.บ./กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานรายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน ตามระเบียบ</p> <p>๕. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบทะเบียนครุภัณฑ์เป็นประจำตามรอบปีงบประมาณ</p> <p>๖. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๗. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการรายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบฟอร์ม สขร. ในแต่ละเดือน อย่างเคร่งครัด</p> |

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | โอกาสและผลกระทบ | | | มาตรการจัดการความเสี่ยง |
|--|-----------------|---------|-----------------|--|
| | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | |
| ๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง | ๒ | ๔ | ๘ | <p>๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตาม มาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลฯ อย่างเคร่งครัด</p> |
| ๓.การเบิกจ่ายงบประมาณ | ๓ | ๓ | ๙ | <p>๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินและ ระเบียบการคลัง อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงาน รายงานข้อมูลด้านการเงินการคลัง ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด</p> |

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | โอกาสและผลกระทบ | | | มาตรการจัดการความเสี่ยง |
|---|-----------------|---------|-----------------|--|
| | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | |
| ๔.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง | ๓ | ๔ | ๑๒ | <p>๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลฯ จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฯ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลฯ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๖.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด</p> |

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงได้ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงปานกลาง

จากข้อสรุปข้างต้น อาจอธิบายในประเด็น ข้อ ๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงปานกลาง นั้น เนื่องจากผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ล้วนเป็นคน

ในพื้นที่ ย่อมมีเครือญาติสัมพันธ์กัน เมื่อดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจะวิเคราะห์ว่า สมควรจ้างบุคคลใดเป็นผู้รับจ้างให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ นั้น กระทำได้ยาก ด้วยข้อกฎหมายต่างๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานยังไม่ต้อง

แก้ต่อ
ตัวบทกฎหมาย ประการหนึ่ง อีกประการ การจะจ้างงานในลักษณะเล็กๆ น้อยๆ รายบุคคลธรรมดา เช่น การรับจ้างประกอบอาหาร ในการจัดโครงการอบรมต่างๆ หากจ้างคนนอกพื้นที่ ย่อมมีค่าใช้จ่ายสูงกว่าการจ้างคนในพื้นที่ เป็นต้น

กรณีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

นอกจากการตรวจสอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓-๕) พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้บริหารได้กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลในการจัดหาที่มีหน้าที่ในการจัดหาแล้วรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลฯ จะดำเนินตั้งคณะกรรมการทำการสอบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ไม่มีข้อร้องเรียน เห็นควรพิจารณา

๑. ทบทวนและปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. ส่งเสริม รมณรงค์ ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่งว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔. สร้างแนวทางในการยกมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันอาจเกิดขึ้นจากปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ

๕. การสร้างเครือข่ายกับประชาคม เพื่อนำมาสู่การมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ/กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
อย่างเคร่งครัด

๗. ดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ โดยเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๘. ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานร่วมกับองค์การ
บริหารส่วนตำบล

๙. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอ

๑๐. สนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงาน พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้เข้ารับการอบรม
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๑. รณรงค์ สนับสนุน และส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มของพนักงาน พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน
ตำบลฯ ในเรื่องของการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๒. กระตุ้นคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อทราบผลที่อาจเกิดจากความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น